

  	 <b>MANLIO ROSSI-DORIA</b>	<b>Istituto Professionale di Stato per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera</b> <b>MANLIO ROSSI-DORIA</b> <b>AVELLINO</b> Via Filippo Visconti CM: AVRH04000X - CF: 92035900643 e-mail: <a href="mailto:AVRH04000X@istruzione.it">AVRH04000X@istruzione.it</a> - PEC: <a href="mailto:AVRH04000X@PEC.istruzione.it">AVRH04000X@PEC.istruzione.it</a> sito web: <a href="http://alberghierorossidoria.edu.it">alberghierorossidoria.edu.it</a> - Tel. 0825 781817 - Fax 0825 1643142	 
---	--	--	--

IPSSEOA "MANLIO ROSSI-DORIA"-AVELLINO  
Prot. 0001855 del 26/03/2020  
04-08 (Uscita)

Al Direttore Ufficio Scolastico Regionale  
Dott.ssa Luisa Franzese  
[direzione-campania@istruzione.it](mailto:direzione-campania@istruzione.it)

Al Dirigente dell'Ufficio Scolastico Regionale della Campania  
Ufficio XII – Ambito Territoriale Avellino  
Dott.ssa Rosa Grano  
[usp.av@istruzione.it](mailto:usp.av@istruzione.it)

Al Sindaco del Comune di Avellino  
Dott. Gianluca Festa  
[sindaco@comune.avellino.it](mailto:sindaco@comune.avellino.it)

Al Dsga – Gerardo Bergamasco  
[gerardo.bergamasco@alberghierorossidoria.gov.it](mailto:gerardo.bergamasco@alberghierorossidoria.gov.it)

**Alle RSU di Istituto**  
Pisano Alberto  
[albertopisano@alberghierorossidoria.gov.it](mailto:albertopisano@alberghierorossidoria.gov.it)  
Bergamasco Gerardo  
[gerardo.bergamasco.209@istruzione.it](mailto:gerardo.bergamasco.209@istruzione.it)

**Alle Organizzazioni Sindacali**  
CISL Scuola Avellino  
[cislscuola.av@tin.it](mailto:cislscuola.av@tin.it)  
FLC CGIL Scuola Avellino  
[segreteria@cgilavellino.it](mailto:segreteria@cgilavellino.it)  
[avellino@flcgil.it](mailto:avellino@flcgil.it)  
UIL Scuola Avellino  
[avellino@uilscuola.it](mailto:avellino@uilscuola.it)  
GILDA  
[gildaavellino@libero.it](mailto:gildaavellino@libero.it)  
SNALS  
[campania.av@snals.it](mailto:campania.av@snals.it)

All'Albo

Atti\_Cartella\_Disposizioni DS 2019-2020

Al sito web\_Comunicazioni\_Misure COVID-19

Oggetto: Interventi di contenimento della diffusione del COVID-19- Attivazione contingenti minimi per il personale ATA- (DDPPCCMM 8-9 marzo 2020- Note MI prot. n. 279 del 08/03/2020, prot. n. 323 del 10/03/2020). PROROGA DURATA LAVORO AGILE PERSONALE ATA.

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 marzo 2020, recante "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";

**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 marzo 2020, recante “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale” pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.64 del 11 marzo 2020”;

**VISTA** la nota del Ministero dell'Istruzione del 12 marzo 2020, recante “Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 – D.P.C.M. 11 marzo 2020 – lavoro agile”;

**VISTO** il Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”;

**VISTA** la nota del Ministero dell'Istruzione del 21 marzo 2020, recante “Misure di sostegno nella gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 – D.L. 17 marzo 2020, n. 18 - disposizioni in materia di personale”;

**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 marzo 2020, recante “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”;

**VISTA** l'Ordinanza del Ministro della salute 20 marzo 2020, recante “ulteriori misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale”;

**VISTA** l'Ordinanza del Ministero dell'interno e del Ministro della salute 22 marzo 2020, recante “ulteriori misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale”;

**RILEVATO CHE** il Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”, all'art. 87, co. 1, prevede che “Fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-2019, ovvero fino ad una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, il lavoro agile è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, conseguentemente: a) limitano la presenza del personale negli uffici per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro, anche in ragione della gestione dell'emergenza; b) prescindono dagli accordi individuali e dagli obblighi informativi previsti dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81”;

**RILEVATO ALTRESÌ** che il Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”, all'art. 87, co. 3, prevede che “Qualora non sia possibile ricorrere al lavoro agile, anche nella forma semplificata di cui al comma 1, lett. b), le amministrazioni utilizzano gli strumenti delle ferie pregresse, del congedo, della banca ore, della rotazione e di altri analoghi istituti, nel rispetto della contrattazione collettiva. Esperite tali possibilità le amministrazioni possono motivatamente esentare il personale dipendente dal servizio. Il periodo di esenzione dal servizio costituisce servizio prestato a tutti gli effetti di legge e l'amministrazione non corrisponde l'indennità sostitutiva di mensa, ove prevista. Tale periodo non è computabile nel limite di cui all'articolo 37, terzo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3”;

**PRESO ATTO** che la nota del Ministero dell'Istruzione del 12 marzo 2020, recante “Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 – D.P.C.M. 11 marzo 2020 – lavoro agile” prevede che “fino alla data del 25 marzo p.v., il regolare funzionamento degli uffici di questa Amministrazione centrale e periferica deve essere garantito, prevalentemente ed in via ordinaria, mediante il ricorso ad attività telematiche e procedure di lavoro agile”;

**VISTA** l'Ordinanza del sindaco di Avellino n. 89 del 16/03/2020 *Ulteriori misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID - 2019 - Ordinanza di chiusura di tutte le scuole di ogni ordine e grado presenti sul territorio comunale*, con la quale si fissa il termine al 28/03/2020

**VISTA** l'Ordinanza del Ministro della salute del 20 marzo 2020 recante "ulteriori misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale" pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 73 del 20 marzo 2020;

**PRESO ATTO** che la nota del Ministero dell'Istruzione del 21 marzo 2020, recante "Misure di sostegno nella gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 – D.L. 17 marzo 2020, n. 18 - disposizioni in materia di personale" prevede che il termine precedentemente fissato con la nota del 12 marzo, adottata in conformità con quanto previsto dal DPCM dell'11 marzo, deve intendersi rideterminato sino alla data indicata dall'art. 87, co. 1, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, ossia il 31 luglio 2020 o data eventualmente antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione;

**TENUTO CONTO** che la nota del Ministero dell'Istruzione del 21 marzo 2020, recante "Misure di sostegno nella gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 – D.L. 17 marzo 2020, n. 18 - disposizioni in materia di personale" prevede che gli Uffici scolastici si attengano scrupolosamente al disposto dell'art. 87, co. 1, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, individuando tassative ipotesi di attività indifferibili;

**VISTA** l'Ordinanza del Ministro dell'interno e del Ministro della salute del 22 marzo 2020 recante "ulteriori misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale";

**VISTE** la propria disposizione prot. n. 1602 del 16/03/2020 (DDPPCCMM 8-9 marzo 2020- Note MIUR prot. 279 del 08/03/2020-prot. 323 del 10/03/2020), con la quale la modalità di lavoro agile del personale ATA era stata fissata al 25 marzo 2020;

**VISTE** le ultime Ordinanze emanate dal Presidente della Giunta Regionale Campania nn. 23-24 del 25/3/2020\_ Ulteriori misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID- 2019- con la quale vengono adottate misure volte ad impedire gli spostamenti da e per il territorio del Comune di Avellino fino al 14 aprile 2020;

**VISTO** il Decreto dell' Ufficio Scolastico Regionale per la Campania Ufficio VII – Ambito territoriale di Avellino\_prot. n. 875 del 24/03/2020;

## **DISPONE**

**dal 26 marzo 2020 e fino al 31 luglio 2020**, ovvero fino a data eventualmente antecedente stabilita con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la Pubblica Amministrazione:

1. È prorogato lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile del personale ATA, consentendosi l'accesso agli Uffici soltanto qualora emergano l'urgenza e l'indifferibilità di procedere in tal senso, previa valutazione e autorizzazione della Dirigente Scolastica e secondo turnazione;
2. Il lavoro in modalità agile sarà coordinato dal Direttore dei Servizi Amministrativi della Scuola tramite apposito piano di lavoro in modalità agile del personale amministrativo e tecnico, il quale dovrà tener conto degli adempimenti fondamentali per garantire i servizi necessari al funzionamento dell'Istituzione Scolastica, delle scadenze inderogabili, delle pratiche urgenti e indifferibili. Il Piano di lavoro in modalità agile del personale amministrativo e tecnico sarà adottato dal Dirigente Scolastico.
3. Il personale ausiliario è da considerarsi in servizio a tutti gli effetti (art. 1256 codice civile), previo utilizzo di "ferie pregresse, del congedo, della banca ore, della rotazione e di altri analoghi istituti, nel rispetto della contrattazione collettiva" (Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18)
4. Per l'utenza esterna rimangono confermate le indicazioni contenute nella nota dell'Ufficio del Dirigente Scolastico prot. 1602 del 16/03/2020.

La Dirigente Scolastica  
Prof.ssa MARIA TERESA CIPRIANO  
*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.*

